

**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, a tempo determinato, per la durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, per n. 4 posti di dirigente Biologo, di cui n. 2 unità, per l’U.O.C. di Virologia e Microbiologia e n.2 unità per l’U.O.C. di Anatomia Patologica dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza.**

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza n. del 2023 è indetto Avviso pubblico, per titoli, a tempo determinato, per la durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, per n. 4 posti di dirigente Biologo a tempo determinato, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, di cui n. 2 unità per l’U.O.C. di Virologia e Microbiologia e n. 2 unità per la U.O.C. di Anatomia Patologica.

Si richiede nello specifico:

- Expertise in biologia molecolare applicata alla microbiologia, con particolare applicazione alla diagnosi del Papilloma Virus;
- Documentato titolo per effettuare diagnostica citologica di screening ed esperienza documentata in citodiagnostica.

**REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

**Requisiti generali:**

- Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;  
oppure: cittadinanza di uno dei paesi europei;  
Ai sensi dell’art. 7 della legge n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche: “i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente”; nonché : “i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria”;
- Incondizionata idoneità fisica all’impiego e alla mansione specifica. L’accertamento dell’idoneità alla mansione specifica sarà effettuata, con l’osservanza delle norme in tema di categorie protette, dal medico competente aziendale, prima dell’immissione in servizio;
- età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che

- siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;
  - non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;
  - di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva ( per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

Il vincitore dovrà, su invito dell'U.O.C Gestione Risorse Umane, produrre la certificazione comprovante le dichiarazioni rese in sede di autocertificazione pena l'esclusione dell'incarico.

La firma andrà posta in calce alla domanda.

#### **Requisiti specifici:**

Laurea in Scienze Biologiche ovvero Laurea Specialistica in Biologia, equiparata (nuovo ordinamento), classe 6/S

ovvero Laurea Magistrale in Biologia, equiparata (nuovo ordinamento), classe LM-6;

- Specializzazione in Virologia e Microbiologia e/o equipollenti
- Specializzazione in Patologia Clinica e/o equipollenti, esperto nella lettura dei Pap test di screening;
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Biologi;

I suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso;

La mancanza, anche, di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

### **PUBBLICAZIONE, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

#### **Pubblicazione**

Il presente bando sarà pubblicato e disponibile sul sito internet aziendale [www.aocosenza.it](http://www.aocosenza.it) - sezioni "concorsi e avvisi" per un periodo di 15 giorni:

**dal 16.02.2023 al 02.03.2023**

Gli interessati dovranno far pervenire, Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza — via san Martino, snc — 87100 Cosenza — domanda redatta in carta semplice, **entro il termine sopra indicato.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, il mancato rispetto determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

#### **Modalità di presentazione della domanda:**

La domanda di partecipazione, con la precisa indicazione dell'avviso, redatta in carta semplice, deve essere rivolta al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, nei modi e nei termini previsti dal presente avviso.

Gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 46 e 47 DPR 445/2000, il possesso, oltre che degli specifici requisiti sopra indicati anche dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- Idoneità fisica all'impiego, il cui accertamento, con l'osservanza delle norme in vigore, sarà effettuato dall'Azienda prima del conferimento dell'incarico;
- di non essere stato/a dispensato/a o destituito/a o licenziato/a da una Pubblica Amministrazione per persistente, inefficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Iscrizione all'albo professionale o l'iscrizione al corrispondente albo professionale in uno dei paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia nel momento dell'assunzione in servizio;
- La data, luogo di nascita e residenza, oltre che recapito telefonico;
- Non aver avuto condanne penali per reati contro la fede pubblica e la P.A.;
- Non essere sottoposto a procedimenti penali per tali reati;
- Il possesso dei titoli ritenuti validi ai fini della valutazione del curriculum formativo professionale;

Il vincitore dovrà, su invito dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, produrre la certificazione comprovante le dichiarazioni rese in sede di autocertificazione pena l'esclusione dell'incarico.

La firma andrà posta in calce alla domanda.

La domanda, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere inoltrata esclusivamente al seguente indirizzo: **aocsavvisieconcorsi@pec.aocs.it** (con allegati in formato PDF) esclusivamente nei termini di apertura del bando, ovvero entro il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito aziendale.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio .zip, .rar, etc.). Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle presenti disposizioni comporteranno l'esclusione dalla procedura. Si precisa, altresì, che le domande di partecipazione che perverranno a mezzo pec, dovranno essere, perentoriamente, pena esclusione, inviate entro e non oltre le ore 23.59 della prevista data di scadenza.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate prima della data di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, l'invio tramite PEC intestate a soggetti "diversi dal candidato. Si raccomanda di precisare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente procedura. La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente via Pec.

Nella domanda, l'aspirante deve, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, dichiarare:

- ✓ Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- ✓ Azienda o ente di appartenenza;

- ✓ Stato di dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con indicazione della decorrenza e della natura esclusiva o non esclusiva;
- ✓ Superamento del periodo di prova;
- ✓ Posizione funzionale ricoperta e disciplina di appartenenza;
- ✓ Struttura organizzativa dell'Azienda di appartenenza;
- ✓ Iscrizione all'Ordine professionale;
- ✓ Eventuali incarichi ricoperti all'interno dell'Azienda di appartenenza;
- ✓ Eventuale collocamento in distacco sindacale a tempo pieno o parziale;
- ✓ Di non aver riportato condanne penali ( in caso affermativo specificare le condanne riportate);
- ✓ Di non avere carichi pendenti ( In caso affermativo precisare gli eventuali carichi pendenti);
- ✓ Di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico impiego;
- ✓ Indirizzo PEC presso il quale deve essere effettuata ogni necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità;

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

L'aspirante dovrà allegare alla domanda:

- Dichiarazione sostitutiva di certificazione o atti di notorietà resi ai sensi degli artt. 19, 46, e 47, del D.P.R. n. 445/2000;
- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato dall'aspirante, reso ai sensi degli artt. 46 e 47, del D.P.R. n. 445/2000;
- Altri titoli che il candidato riterrà opportuno agli effetti di un eventuale graduatoria;
- Un elenco, datato e firmato, dei documenti allegati;
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, così come modificato dall'art 15, della legge n. 183 del 12 novembre 2011, “ le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47. Pertanto, qualunque eventuale titolo prodotto in originale o in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione. I lavori scientifici ( articoli, comunicazioni, abstract, poster,ecc.) devono essere editi a stampa e devono essere prodotti in originale o in copia autentica ai sensi della legge, ovvero in copia fotostatica con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni che si riterranno necessarie.

## **VALUTAZIONE**

La valutazione dei *curricula*, e successivo colloquio, sarà effettuata da una Commissione all'uopo nominata.

Gli stessi procederanno all'esame delle domande in relazione alle caratteristiche proprie del posto da ricoprire ed alla professionalità dei candidati.

Ove si dovesse procedere a graduatorie, per la valutazione dei titoli, si farà riferimento al D.P.R. n. 483/97 e D.M. n. 30 del 31/01/98 e ss.mm.ii.

La Commissione disporrà del seguente punteggio:

Titoli max 40 punti così suddivisi:

➤ titoli di carriera	max p. 20
➤ titoli accademici e di studio	max p. 3
➤ pubblicazioni e titoli scientifici	max p. 5
➤ curriculum	max p. 12
➤ colloquio	max p.60

Nel caso in cui gli aspiranti idonei, senza giustificato motivo, non assumessero servizio alla data fissata, decadranno dal diritto di trasferimento. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito contratto individuale di lavoro.

Le domande inviate con modalità diverse da quella prevista dal presente avviso non verranno tenute in considerazione. Parimenti, il mancato inoltro informativo della documentazione richiesta da allegare alla domanda, comporterà l'esclusione.

L'Azienda Ospedaliera si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali cogenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Vitaliano De Salazar